

Semaine des métiers du Transport et de la Logistique France Travail



[image_with_animation image_url= »7196″ image_size= »full » animation_type= »entrance » animation= »None » animation_movement_type= »transform_y » hover_animation= »none » alignment= » » border_radius= »none » box_shadow= »none » image_loading= »default » max_width= »100% » max_width_mobile= »default »][image_with_animation image_url= »7195″ image_size= »medium » animation_type= »entrance » animation= »None » animation_movement_type= »transform_y » hover_animation= »none » alignment= » » border_radius= »none » box_shadow= »none » image_loading= »default » max_width= »100% » max_width_mobile= »default »]**Semaine des Métiers du Transport et de la Logistique organisée par France Travail.**

Nous avons comme chaque année soutenu l’initiative de France travail, en collaboration avec l’AFT Nouvelle Aquitaine, à travers divers événements dans nos agences.

□ IZARET Limousin :

-Le 13 juin 2024 : Portes ouvertes aux conseillers de France Travail Saint-Junien et Limoges, de la Mission Locale et des structures d’insertion.

-Le 17 juin 2024 (reporté) : Madame Alexandra Cluzaud, Directrice de notre agence Limousin, est l’une des trois invitées de « DIALOGUE avec des pros », une visioconférence organisée par l’AFT.

□ IZARET Aquitaine :

-Le 4 juin 2024 : Portes ouvertes avec France Travail pour une dizaine de demandeurs d’emploi.

-Le 11 juin 2024 : Présence au Forum [#Emploi](#) à Mérignac, organisé par France Travail et l’AFT Transport & Logistique.

Durant ces moments d’échanges privilégiés, nous présentons le quotidien de nos conducteurs, exploitants et mécaniciens. Nous abordons les prérequis pour s’épanouir sur un poste chez Izaret Transports et nous présentons en détail notre processus de recrutement. Un processus simple, accessible à tous, basé sur les valeurs. Chez nous, chaque candidat peut être formé pour acquérir les compétences requises si l’envie et la motivation sont là !

✓ Nous insistons sur notre politique d’intégration et d’accompagnement des nouveaux conducteurs, essentielle pour assurer des recrutements durables et le bien-être des nouveaux venus.

□ Grâce à ces rencontres, nous ciblons mieux les recrutements pour des emplois pérennes et constructifs où toutes les parties prenantes s’y retrouvent : salariés, employeurs et clients.

C’est très enrichissant de prendre le temps de faire découvrir nos métiers et nos savoir-faire.

Nous souhaitons casser les préjugés et les idées reçues de notre secteur car il est porteur de croissance et d’emplois !